

RETRAITE DES HAUTS FONCTIONNAIRES

24 juin 2010



Position de la FGCTE (1/2)

- ❖ **Accord pour conserver la parité public/privé sur :**
 - l'âge d'ouverture des droits à retraite
 - la durée de cotisation pour bénéficier d'une retraite à taux plein
- ❖ **Mais demande d'une parité totale :**

➔ **Même taux de remplacement**

➔ **Mêmes taux de cotisation**

➔ **Prise en compte de l'intégralité de la rémunération pour le calcul des droits à retraite**

Position de la FGCTE (2/2)

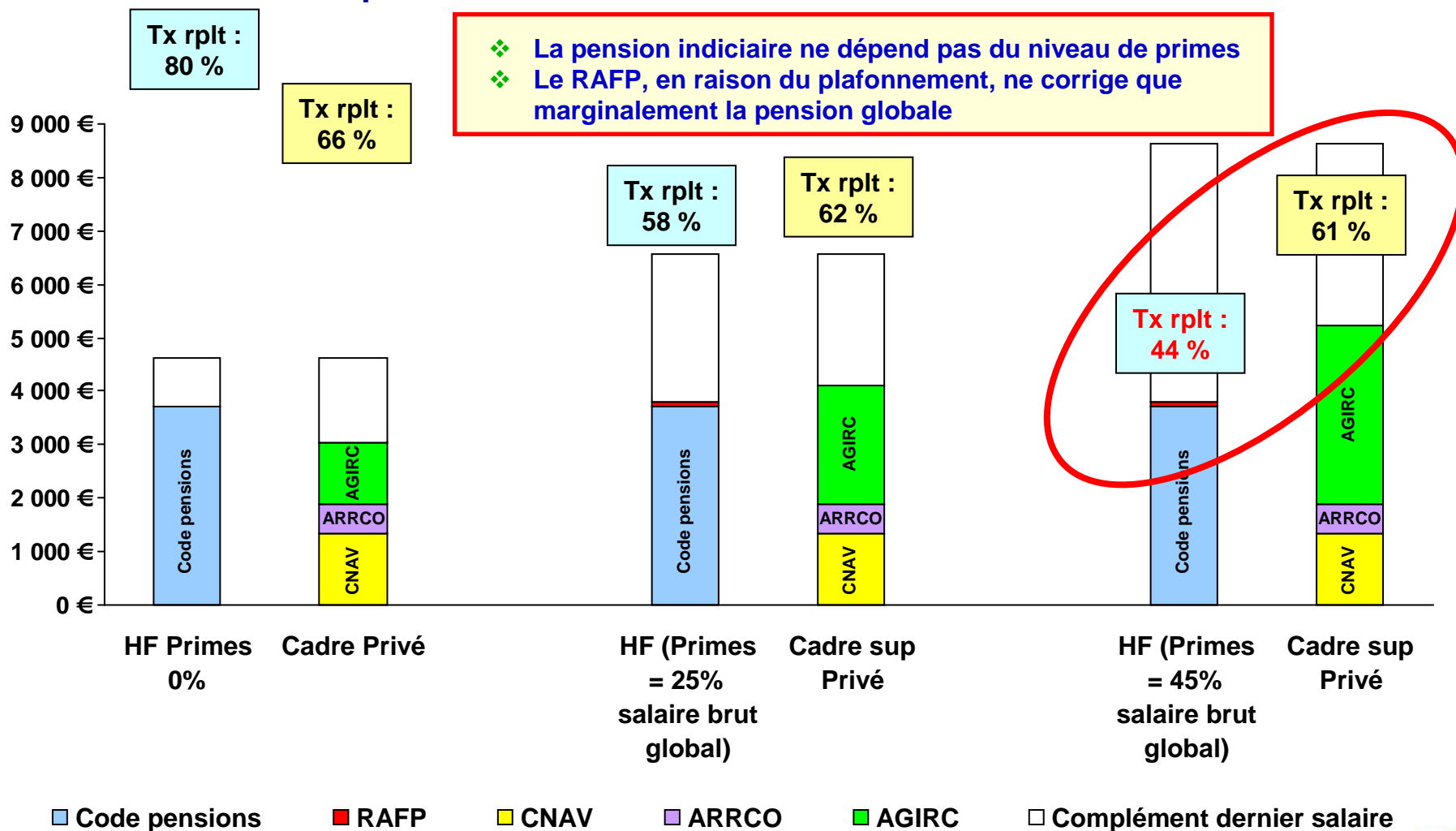
- ❖ En contrepartie de l'augmentation du taux de cotisation salarié de **7,85 %** à **10,55 %** qui s'appliquera au-delà du plafond de la Sécurité Sociale correspondant à l'**indice 625**,
- ❖ mettre fin à l'**injustice** qui consiste à ne tenir que très marginalement compte des « primes » dans le calcul de la retraite alors qu'elles représentent de **25 %** à **45 %** de la rémunération d'un HF
 - ➔ En faisant sauter le **verrou des 20 %** du traitement indiciaire
 - ➔ En alignant les **taux de cotisation au RAFP** sur ceux de l'AGIRC

Taux de cotisation	RAFP	AGIRC
Salarié	5 %	7,70 %
Employeur	5 %	12,60 %

Différences Privé - Public

Différences privé-public (cadres) : effet des « primes » sur la baisse du taux de remplacement

Comparaison Public – Privé : mêmes revenus mensuels nets



Différences privé-public (cadres) : taux de cotisations

❖ Privé :

- Régime **CNAV+ARRCO**, dans la limite du plafond de la **Sécurité sociale** (« Tranche 1 »), soit **2 885 euros bruts par mois** ; le salaire équivalent dans la fonction publique correspond à **l'indice 626**
 - Taux salarié : **10,55 %** (CNAV : 6,65%; **ARRCO** : **3%**; AGFF : 0,8 %; CNAV déplafonnée : 0,1 %)
- Régime complémentaire obligatoire **AGIRC pour la part du salaire au-delà du plafond de la Sécurité sociale** (au-delà de l'indice 626 dans la fonction publique)
 - Taux salarié : **8,83 %** (AGIRC : 7,7 %; AGFF : 0,9 %; CET : 0,13 %; CNAV déplafonnée : 0,1 %)

❖ Public

- Régime **code des pensions sur la totalité du salaire indiciaire**, quel que soit l'indice (indice maximum : hors échelle G = indice 1501, soit 2,4 fois le plafond de la Sécurité sociale)
 - Taux salarié : **7,85 %**
- Régime **RAFP** (depuis le 1er janvier 2005) sur les salaires non indiciaires, **dans la limite de 20 % du salaire indiciaire**
 - Taux salarié : **5 %**

Taux de cotisations des cadres du secteur privé : salarié et employeur

Taux et valeurs
au 1er avril 2010

	Tranche 1 (jusqu'à 2 885 € bruts mensuels) (1)			Tranche B (salaire au-delà de la tranche 1)		
	Salarié	Employeur	Total	Salarié	Employeur	Total
CNAV plafonnée	6.65%	8.30%	14.95%			
CNAV déplafonnée	0.10%	1.60%	1.70%	0.10%	1.60%	1.70%
ARRCO	3.00%	4.50%	7.50%			
AGFF T1	0.80%	1.20%	2.00%			
TOTAL	10.55%	15.60%	26.15%			
AGIRC				7.70%	12.60%	20.30%
AGFF TB				0.90%	1.30%	2.20%
CET	0.13%	0.22%	0.35%	0.13%	0.22%	0.35%
TOTAL (cadres)	10.68%	15.82%	26.50%	8.83%	15.72%	24.55%

(1) Equivalent **indice 626** de la Fonction publique

AGFF (Association pour la gestion du fonds de financement Agirc Arrco) : sert à financer les pensions des personnes parties en retraite avant 65 ans. Ne donne pas de points supplémentaires au salarié

CET (contribution exceptionnelle temporaire) : cotisation de solidarité pour le régime AGIRC qui ne donne pas de points supplémentaires

Valeur achat point AGIRC : 5.0249 €
Valeur service point AGIRC: 0.4216 €

Points acquis = total cotisations AGIRC / valeur achat du point / 1.25

Valeur achat point ARRCO : 14.4047 €
Valeur service point ARRCO: 1.1884 €

Points acquis = total cotisations ARRCO / valeur achat du point / 1.25

Différences privé-public – Pensions de réversion

❖ Privé :

- Régime **CNAV** : **taux de réversion de 54 % avec** conditions de ressources
 - Conditions de ressources (2010) : 1535,73 €/mois (personne seule) – 2457,17 €/mois (ménage)
- Régimes complémentaires obligatoires **ARRCO-AGIRC** : **taux de réversion de 60 % sans conditions de ressources**
 - ➔ **A noter** : pour les cadres supérieurs (rémunération de fin d'activité d'environ 7 500 à 8 500 €/mois), les régimes complémentaires constituent les trois quarts de la pension et la réversion n'est pas soumise à conditions de ressources

❖ Public

- Régime **code des pensions** (salaire indiciaire) et **RAFP** (salaire indemnitaire dans la limite de 20 % du salaire indiciaire) : **taux de réversion de 50 % sans conditions de ressources**